



**Det virker som om dette med
traineeplasser er et litt ukjent
felt i det offentlige**

Gode erfaringer i Konkurransetilsynet

**Konkurransetilsynet tilbyr
traineeplasser for jusstudenter
– og har gode erfaringer.**

– Vi har et bevisst forhold til dette, og ser at dette synliggjør oss i forhold til for eksempel juristmiljøet. Det er viktig for rekruttering og vi har funnet kandidater for ansettelse blant traineer, forteller Jostein Skaar, direktør for markedsavdelingen i Konkurransetilsynet.

Han peker på at det er en utfordring for alle arbeidsgivere å tiltrekke seg de

mest attraktive arbeidstakerne. Da er synlighet overfor de aktuelle miljøene viktig.

– Hvorfor tenker ikke flere offentlige arbeidsplasser på denne måten?

– For vårt vedkommende dreide det seg om å rett og slett komme på det. Mange tenker nok ikke på denne muligheten. Også må studentene være aktive selv, for å gjøre arbeidsgivere oppmerksomme på dette.

Han forteller at kapasiteten begrenses av hvor mange man kan klare å følge opp på en gang, men konkluderer med at erfaringene med traineeplasser er veldig gode.

Advarer mot useriøse traineeprogram

**Kan bli utnyttet av useriøse,
advarer advokat.**

Anniken Astrup i advokatfirmaet Føyen advarer i en artikkel mot useriøse traineeprogrammer.

– Nedgangstidene har ført til rekordstor søking til traineestillinger. Traineestillinger har tradisjonelt blitt ansett som attraktive stillinger, hvor de ansatte lettere vil akseptere lavere lønn og dårlige vilkår enn vedkommende egentlig har krav på. Dette kan bli utnyttet av useriøse aktører i markedet, skriver hun i Føyens eget kundemagasin.

Hun har følgende råd til den enkelte trainee:

- Sjekk traineeprogrammene og aktørene bak
- Snakk med en trainee som har deltatt i programmet tidligere
- Les nøye den forelagte arbeidsavtalen: Kontakt gjerne fagforbundet
- Pass på at det er en opplærings- og utviklingsplan i arbeidsavtalen dersom man ansettes midlertidig – og at denne planen også følges.

Dette er rådene til arbeidsgiver:

- Sjekk nøye om vilkårene for midlertidig ansettelse er oppfylt
- Utarbeide en grundig opplæringsplan
- Utarbeide skriftlig arbeidsavtale
- Gjennomføre opplæringsavtalen