

Sjefen kan forlange innsyn

Sitter dine ansatte og twitrer eller facebooker i arbeidstiden og på å arbeidsplassens pc? Da kan du som sjef forlange at de gir deg innsyn i sine sider og viser deg hva de driver med.

AV DAG HÅKON HELLEVIK

Det sier advokat og partner Arve Føyen i Føyen Advokatfirma i spalten *Spør Juristene* i dagens avis. Hjemmelen finnes i den allerede etablerte retten arbeidsgivere har til å se sine ansattes e-post.

– Den gjelder ikke bare elektronisk post, men all elektronisk kommunikasjon. Terskelen er lav for å legge ut personlig informasjon på de nye sosiale mediene, og når folk skriver på slike sider i en jobbsituasjon, vil de også lett kunne komme med informasjon knyttet til jobben. Arbeidsgiveren har derfor rett til å sikre seg mot at noen offentliggjør forhold som kan skade bedriften eller bør være konfidensiell av andre grunner, for eksempel ufordelaktige opplysninger om kolleger, sier Føyen.

– Men gjør det noen forskjell

om slik informasjon legges ut hjemmefra eller fra jobben? Det er vel heller ikke lett å se dette ut fra hva som står på en facebookside?

– Jeg er opptatt av det prinsipielle og kan ikke svare på det tekniske. I den grad det måtte bli aktuelt å lete etter tekniske spor for å svare på et slikt spørsmål, er dette uansett ikke noe en arbeidsgiver skal drive med. Da er vi over på ting som hører hjemme i en politietterforskning, fremhever Føyen.

Begrunnet mistanke

Innsynsretten har imidlertid klare begrensninger.

– Arbeidsgiver kan bare be om slik informasjon hvis det foreligger en begrunnet mistanke om at ulovlig eller skadelig informasjon er lagt ut, når det er nødvendig for å ivareta den daglige driften eller når dette angår andre berettigede interesser ved virksomheten. For det andre skal innsynet fortrinnsvis skje i samråd med den ansatte. I praksis betyr det at arbeidsgiveren bør innkalle den det gjelder til en samtale hvor man ber om slikt innsyn og begrunner behovet, sier Føyen.

– Og hvis den ansatte nekter?

– Da må man se an saken videre, og saksgangen vil avhenge av den konkrete situasjonen. Det som er viktig å vite for alle par-



Advokat Arve Føyen forteller at arbeidsgiver kan forlange innsyn i ansattes sosiale medier ut fra visse forutsetninger.

ter, er at hjemmelen for å be om denne informasjonen faktisk fin-

nes i lovverket, understreker Arve Føyen.

Ukeavisen Ledelse beklager

I vår faste humorspalte på siste side oppfordret vi til å finne ut hvor Nettavisen-redaktør Gunnar Stavrum bor og gjøre innbrudd hos ham. Bakgrunnen for morsomheten er at Nettavisen publiserte en oppfordring til bileiere om å lyve seg unna parkeringsbøter ved å oppgi at bilen ikke ble parkert av dem selv.

Det har aldri vært vår mening å oppfordre noen til å skape vanskeligheter for familien Stavrum. Vi beklager at ikke alle leserne denne gangen har oppfattet vår faste humorspalte som spøk.

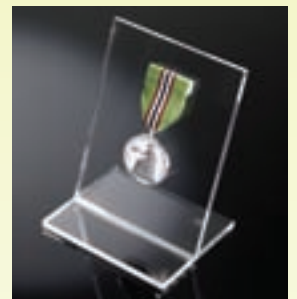
Takk!



Medaljen for lang og tro tjeneste

Medaljen for lang og tro tjeneste er en unik og tradisjonsrik påskjønnelse til arbeidstakere med minst 30 år hos samme arbeidsgiver.

Medaljen symboliserer at virksomheten setter pris på erfaring og stabilitet. Samtidig viser den at bedriften er en arbeidsplass med godt arbeidsmiljø og gode vekstvilkår for arbeidstakeren.



NORGESVEL
DET KONGELIGE SELSKAP FOR NORGES VEL

Postboks 115, 2026 Skjetten
Telefon: 64 83 20 00
norgesvel@norgesvel.no
www.norgesvel.no/medaljen